



KCODE OF CONDUCT

VERSLO PARTNERIAMS

TURINYS

PREZIDENTO IR GENERALINIO DIREKTORIAUS SVEIKINIMAS	3
1. ĮSIPAREIGOJIMAS UŽTIKRINTI TVARŲ VERSLĄ	4
1.1. Teisės laikymasis ir etiškas elgesys	4
1.2. Vertės grandinės tvarumas	4
1.3. Suinteresuotųjų šalių įtraukimas	5
1.4. Skaidrumas ir ataskaitų teikimas	5
1.5. Interesų konfliktas	5
2. ŽMONIŲ TEISĖS	6
2.1. Priverstinis darbas	6
2.2. Atsakingas įdarbinimas	6
2.3. Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga	6
2.4. Tinkamos darbo sąlygos	6
2.5. Nediskriminavimas ir lygios galimybės	7
2.6. Deramos darbo valandos	7
2.7. Sąžiningas atlyginimas	7
2.8. Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos	7
3. DARBO SVEIKATA IR SAUGA	8
4. KLIMATAS IR APLINKA	9
5. VERSLO INTEGRUMAS	10
5.1. Antikorupcija ir kyšininkavimas	10
5.2. Svetingumas ir dovanos	10
5.3. Konkurencija ir sąžininga verslo praktika	10
5.4. Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija	11
5.5. Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė	11
5.6. Duomenų apsauga	11
6. STEBĖJIMAS IR PRANEŠIMAS APIE NEATITIKTĮ	12

Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir ataskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

PREZIDENTO IR GENERALINIO DIREKTORIAUS SVEIKINIMAS

Tvarumas vaidina pagrindinį vaidmenį mūsų strategijoje ir yra kiekvieno K grupės darbuotojo kasdienio darbo dalis. Įvairiose prekybos srityse vykdomė ilgalaikę tvarumo veiklą. Elgdamiesi atsakingai kuriame ir palaikome pasitikėjimą tarp „Kesko“, K mažmenininkų ir jų darbuotojų, taip pat tarp klientų ir verslo partnerių. Tai galiausiai taip pat didina „Kesko“ akcininkų turto vertę.

Šiandien K grupė yra pirmaujanti Šiaurės Europos komercinė grupė. Turime 1 800 parduotuvių aštuoniose šalyse ir apie 45 000 darbuotojų. „Kesko“ jau kelis dešimtmečius vykdo tvarumo veiklą, kuri duoda rezultatų ir buvo pripažinta tarptautiniu mastu. Mūsų įmonė pasaulio mažmeninės prekybos sektoriuje yra viena tvariausių, todėl turime unikalią galimybę skatinti tvarumą visoje vertės kūrimo grandinėje: savo verslo partnerius raginti imtis tvarumo veiklos ir, kita vertus, padėti savo klientams rinktis atsakingai.

Veiklos tvarumas matuojamas veiksmais. Šis K grupės bendrasis elgesio kodeksas laikytinas „Kesko“, K mažmenininkams ir jų darbuotojams skirtu tvarios verslo praktikos vadovu bei tinkama elgsena pagrįstos įmonės kultūros šaltiniu. Tai padeda ir palaiko mus priimant atsakingus sprendimus ir pasirinkimus. Todėl mums svarbu, kad šias gaires, be Kesko ir K mažmenininkų, suprastų ir žinotų kiekvienas darbuotojas, priimdamas su savo darbu susijusius sprendimus ir pasirinkimus. Taip pat tikimės, kad mūsų verslo partneriai veiks tvariai ir vadovausis jiems skirtais nurodymais.

Taip pat mūsų visų pareiga yra atkreipti dėmesį į galimą netinkamą elgesį ir drąsiai reikšti susirūpinimą bei galimus šio vadovo pažeidimus. Šitai galime užtikrinti K elgesio kodekso veiksmingumą ir tinkamą nederamos elgsenos problemų sprendimą.

Dėkojame, kad įsipareigojote laikytis mūsų bendro K elgesio kodekso. Tvarumas prasideda nuo mūsų.

Jorma Rauhala
Prezidentas ir generalinis direktorius
Kesko korporacija

Helsinki, 2024-02-01



Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir ataskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

1 ĮSIPAREIGOJIMAS UŽTIKRINTI TVARŲ VERSLĄ

ĮSIPAREIGOJIMAS UŽTIKRINTI TVARŲ VERSLĄ

Tvarumas yra K grupės veiklos pagrindas. Skatiname tvarumą visoje vertės grandinėje – nuo gamybos iki klientų pasirinkimo. Atsakinga verslo veikla yra labai svarbi siekiant tvarių finansinių rezultatų. Pasitikėjimas tarp „Kesko“, nepriklausomų K mažmenininkų, klientų ir verslo partnerių yra mūsų veiklos pagrindas. Visi K grupės darbuotojai yra įsipareigoję laikytis principų ir praktikos, aprašytų K elgesio kodekse.

Taip pat tikimės, kad mūsų verslo partneriai dirbs tvariai. Visi mūsų verslo partneriai turi aiškiai parodyti savo įsipareigojimą vykdyti atsakingą verslo praktiką. Todėl šis verslo partneriams skirtas K elgesio kodeksas yra daugiau nei vien tik K grupės verslo partnerių vadovas – jis yra privaloma visų su įmonėmis, susijusiomis su K grupe, sudarytų sutarčių sudedamoji dalis. Šiame K verslo partnerių elgesio kodekse sąvoka „K grupė“ reiškia „Kesko“ grupę ir nepriklausomus K mažmenininkus.

1.1. TEISĖS LAIKYMASIS IR ETIŠKAS ELGESYS

Verslo partneriai turi laikytis visų taikomų įstatymų, reglamentų ir tarptautinių standartų, susijusių su jų veikla. Tai apima, pavyzdžiui, darbo įstatymus, sveikatos ir saugos taisykles, aplinkos apsaugos įstatymus, taip pat kovos su pinigų plovimu ir korupcija teisės aktus. Jei vietinės normos ar papročiai skirsis nuo šiame dokumente nustatytų reikalavimų, bus taikomos griežtesnės nuostatos.

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai nuosekliai laikysis ir propaguos aukščiausius verslo etikos standartus. Tai reiškia, kad verslo reikaluose visada turite būti sąžiningi, atlikti skaidrius sandorius ir užtikrinti, kad verslo sprendimai būtų priimami be jokios nederamos įtakos ar šališkumo. Iš verslo partnerių tikimasi, kad jie šiomis vertybėmis visada vadovausis palaikydami santykius su K grupe ir kitomis suinteresuotomis šalimis.

Verslo partneriams taip pat patikėta pareiga aktyviai saugoti K grupės reputaciją ir prekės ženklo įvaizdį. Ši pareiga neapsiriboja vien tik reikalavimų laikymusi, todėl verslo partneriai turi susilaikyti nuo bet kokių veiksmų ar santykių, kurie galėtų pakenkti K prekių ženklo reputacijai ar jį klaidingai pristatyti. Ji taip pat apima vengimą užsiimti prieštaringa ar neetiška praktika, galinčia daryti neigiamą įtaką visuomenės nuomonei apie K grupę.

Verslo partneriai, laikydamiesi šių bendrųjų teisinių ir etikos standartų, ne tik apsaugo savo reputaciją, bet ir prisideda prie kolektyvinės K grupės reputacijos gerinimo bei užtikrina tvarią ir etišką verslo veiklą.

1.2. VERTĖS GRANDINĖS TVARUMAS

Verslo partneriai skatins atsakingą verslo elgesį visose tiekimo ir vertės grandinėse. Norint sukurti tvarią ir etišką verslo ekosistemą, labai svarbu užtikrinti tvarumą visose tiekimo ir vertės grandinėse.

Atitinkamai verslo partneriai taip pat turi užtikrinti, kad jų subrangovai ir tiekėjai laikytųsi panašių principų ir standartų, nustatytų šiame K verslo partnerių elgesio kodekse. Tikimasi, kad verslo partneriai sukurs tinkamus deramo patikrinimo procesus, kad galėtų stebėti ir valdyti savo subrangos santykių derinimą. Be stebėjimo, verslo partneriai taip pat skatinami aktyviai siūlyti mokymus, seminarus ar išteklius savo subrangovams ir tiekėjams, užtikrinant, kad jie suprastų, išlaikytų ir pakeltų šiuos standartus.

Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

| Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- **Suinteresuotųjų šalių įtraukimas**
- **Skaidrumas ir ataskaitų teikimas**
- **Interesų konfliktas**

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

1 ĮSIPAREIGOJIMAS UŽTIKRINTI TVARŲ VERSLĄ

1.3. SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS

Verslo partneriai bendradarbiauja su savo suinteresuotosiomis šalimis, kad sukurtų ir išlaikytų pasitikėjimą bei pasiektų tvarių verslo rezultatų. Verslo partneriai primygtinai raginami aktyviai bendradarbiauti su įvairiomis suinteresuotosiomis šalimis, įskaitant, pavyzdžiui, vietines bendruomenes ir atitinkamas organizacijas, kad suprastų jų rūpesčius ir lūkesčius bei tinkamai į juos reaguotų. Aktyvus įsitraukimas užtikrina, kad veiksmai ir strategijos būtų ne tik reaguojančios, bet ir suderintos su suinteresuotųjų šalių interesais, taip padidinant bendrą verslo operacijų vertę ir poveikį.

1.4. SKAIDRUMAS IR ATASKAITŲ TEIKIMAS

Verslo partneriai savo veikloje sieks skaidrumo. Veiklos ir ataskaitų teikimo skaidrumas yra būtinas siekiant užtikrinti atskaitomybę, puoselėti pasitikėjimą ir skatinti pagrįstų sprendimų priėmimą tarp K grupės, verslo partnerių ir jų suinteresuotųjų šalių. Verslo partneriai įsipareigoja laikytis taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų nuostatų K grupei pateikdami visus svarbius duomenis, kad ji galėtų vykdyti ataskaitų teikimo reikalavimus ir įsipareigojimus savo klientams.

1.5. INTERESŲ KONFLIKTAS

Verslo partneriai privalo vengti situacijų, dėl kurių gali kilti arba susidaryti įspūdis, kad kilo K grupės ar jos darbuotojų interesų konfliktas. Siekiant išlaikyti K grupės ir jos verslo partnerių sąžiningumą ir patikimumą, itin svarbu išlaikyti objektyvumą ir nešališkumą visuose verslo santykiuose.

Interesų konfliktas kyla, kai verslo partnerio privatūs ar išoriniai interesai trukdo arba atrodo, kad trukdo geriausiems K grupės interesams. Tai gali būti susiję su asmeniniais, finansiniais ar kitais interesais, kurie gali turėti įtakos verslo partnerio objektyvumui atliekant verslo užduotis. Šiuo tikslu verslo partneris K grupę privalo informuoti, jei jo darbuotojas, šeimos narys ar bet kuris kitas su juo susijęs asmuo palaiko santykius su K grupės darbuotoju, galinčiu priimti sprendimus, kai tokie santykiai gali turėti įtakos verslo partnerio verslui, arba jei K grupės darbuotojas kaip nors suinteresuotas verslo partnerio verslu.

Netgi vien konflikto atsiradimo galimybė gali pakenkti. Taigi verslo partneriai turėtų aktyviai atskleisti bet kokius santykius, asociacijas ar veiklą, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas su K grupe.



Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir ataskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

| Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

2 ŽMONIŲ TEISĖS

ŽMONIŲ TEISĖS

K grupė gerbia visas tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.

Atsižvelgdama į Kesko įsipareigojimą žmogaus teisių srityje, K grupė yra įsipareigojusi laikytis kelių tarptautinių deklaracijų ir konvencijų, iš kurių svarbiausios yra:

- JT Visuotinė žmogaus teisių deklaracija ir JT vaiko teisių konvencija
- EBPO tarptautinių įmonių gairės ir išsamaus patikrinimo rekomendacijos dėl atsakingo verslo
- TDO konvencija dėl pagrindinių teisių ir principų darbe
- JT Pasaulinio susitarimo iniciatyva
- JT darnaus vystymosi tikslai (DVT)
- „amfori“ BSCI (Verslo socialinės atitikties iniciatyvos) elgesio kodeksas, JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai

Verslo partneriai turi gerbti, saugoti ir patvirtinti visus tarptautiniu mastu pripažintus žmogaus teisių standartus, įskaitant išvardytus aukščiau.

Be to, verslo partneris turi įsipareigoti laikytis sąžiningos įdarbinimo praktikos.

2.1. PRIVERSTINIS DARBAS

Verslo partneriai nenaudos jokio priverčiamojo ar priverstinio darbo arba darbo už skolas, įskaitant prekybą žmonėmis. Bet koks darbas turi būti savanoriškas, o darbuotojai turi turėti teisę darbo santykius nutraukti apie tai prieš protingą terminą įspėdami.

2.2. ATSAKINGAS ĮDARBINIMAS

Visi verslo partneriai turi laikytis tarptautinių atsakingo įdarbinimo principų, įskaitant principą „Darbdavys moka“ ir to reikalauti iš savo įdarbinimo partnerių. Jie privalo visiems savo darbuotojams sudaryti rašytines ir suprantamas darbo sutartis ir užtikrinti, kad darbas būtų atliekamas remiantis pripažintais ir dokumentais pagrįstais darbo santykiais, nustatytais laikantis atitinkamų nacionalinių teisės aktų, bei tarptautinių darbo standartų.

2.3. VAIKŲ DARBO UŽDRAUDIMAS IR JAUNŲ DARBUOTOJŲ APSAUGA

Verslo partneriai privalo vienareikšmiškai susilaikyti nuo tiesioginio ar netiesioginio vaikų, jaunesnių nei nustatytas minimalus įdarbinimo amžius, įdarbinimo. Šis amžius atitinka tą, kurio sulaukę jaunuoliai baigia vietos įstatymuose numatytą privalomąjį mokslą, bet jokiais aplinkybėmis negali būti mažesnis nei 15 metų. Vienintelės išimtys, kurias galima apsvarstyti, yra Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pripažintos išimtys, tačiau net ir šiais atvejais būtina elgtis itin atsargiai ir apdairiai.

Verslo partneriai turi toliau užtikrinti, kad jauni žmonės nedirbtų naktimis ir kad jie būtų apsaugoti nuo darbo sąlygų, kurios kenkia jų sveikatai, saugai, moralei ir vystymuisi. Jei dirba jauni darbuotojai, jų darbo laikas turi būti suskirstytas taip, kad netrukdytų jų mokymosi įsipareigojimams ar profesinio mokymo programoms. Be to, verslo partneriai šiems jauniems darbuotojams turi stengtis suteikti galimybę toliau mokytis ir sudaryti sąlygas dalyvauti profesinio tobulinimosi mokymuose.

2.4. TINKAMOS DARBO SĄLYGOS

Verslo partneriai turi sukurti ir palaikyti aplinką, kurioje darbuotojai galėtų dirbti nepakenkdami savo sveikatai ar saugai. Įsipareigojimas užtikrinti darbuotojų gerovę ir saugumą yra vienas iš nediskutuotinių tvarios verslo praktikos aspektų. Be to, darbuotojai turi būti aprūpinti būtinomis apsauginėmis priemonėmis ir tinkamai apmokyti saugos protokolų bei tinkamo įrangos naudojimo. Verslo partneriai, pripažindami įvairialypius darbuotojų poreikius, taip pat turi būti pasirengę sudaryti tinkamas sąlygas darbuotojams, turintiems negalią ar kitų specialiųjų poreikių.

Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir ataskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- **Nediskriminavimas ir lygios galimybės**
- **Deramos darbo valandos**
- **Sąžiningas atlyginimas**
- **Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos**

Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

2 ŽMONIŲ TEISĖS

2.5. NEDISKRIMINAVIMAS IR LYGIOS GALIMYBĖS

Verslo partneriai su visais darbuotojais elgsis oriai ir pagarbiai.

Verslo partneriai turi užtikrinti, kad jų darbuovietėse nebūtų jokios diskriminacijos dėl lyties, etninės priklausomybės, tautybės, odos spalvos, religijos, politinių pažiūrų, civilinės padėties, seksualinės orientacijos, amžiaus, negalios, klasės/kastos ar kitų saugomų savybių.

K grupėje mes tikime, kad įvairovė yra stiprybė, kuri skatina naujoves, kūrybiškumą ir geresnius rezultatus. Visi sprendimai, susiję su įdarbinimu, mokymu, paaukštinimu tarnyboje ar kitomis galimybėmis daryti profesinę karjerą, turi būti priimami atsižvelgiant į nuopelnus ir įgūdžius. Be to, vienodas atlyginimas už vienodą darbą yra pagrindinis principas, kurio laikosi verslo partneriai. K grupė griežtai draudžia tiek fizines, tiek žodines bet kokios formos patyčias, priekabiavimą ir seksualinę prievartą. Verslo partneriai nustato griežtą kovos su priekabiavimu politiką, pagal kurią užtikrinami skubūs veiksmai prieš pažeidėjus ir parama nukentėjusiesiems.

2.6. DERAMOS DARBO VALANDOS

Verslo partneriai laikysis visų atitinkamų vietinių ir tarptautinių įstatymų, taisyklių ir pramonės standartų, susijusių su darbo laiku, viršvalandžiais, kasdienio ir kas savaitinio poilsio laikotarpiais bei kasmetinėmis atostogomis. Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra yra būtina darbuotojų gerovei ir motyvacijai.

Nors kartais gali pasitaikyti atvejų, kai padidės darbo krūvis, tačiau darbuotojai niekada neturėtų dirbti pernelyg ilgų darbo valandų.

Verslo partneriai raginami pasiūlyti tinkamas ir, jei reikia, lanksčias darbo sąlygas, pavyzdžiui, lankstų darbo laiką, darbą ne visą darbo dieną arba nuotolinio darbo galimybes. Šis lankstumas gali būti ypač naudingas tėvams, globėjams, migrantams, sezoniniams darbuotojams arba tiems, kurie turi kitų svarbių asmeninių įsipareigojimų ar turi iššūkių.

2.7. SAŽININGAS ATLYGINIMAS

Verslo partneriai yra įsipareigoję perimti ir taikyti sąžiningo atlyginimo principus. Labai svarbu, kad mokamas atlyginimas galėtų patogiai patenkinti pagrindinius darbuotojų ir jų šeimų gyvenimo poreikius. Kompensacija visada turi atitikti minimalius teisinius reikalavimus arba vyraujančius pramonės standartus, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų yra didesnis. Išskaitymai iš darbo užmokesčio visada turi atitikti teisinius standartus. Jie niekada neturėtų būti savavališki arba naudojami kaip baudžiamoji ar drausminė priemonė darbuotojams. Verslo partneris turi užtikrinti, kad mokėjimo būdas atitiktų šalies įstatymus.

2.8. ASOCIACIJŲ LAISVĖ IR KOLEKTYVINĖS DERYBOS

Verslo partneriai laikysis asociacijų laisvės ir kolektyvinių derybų principų kaip pagrindinių teisių. Verslo partneriai pripažins ir gerbs visų darbuotojų teisę steigti profesines sąjungas ar kitas darbuotojų organizacijas, prisijungti prie jų arba susilaikyti nuo jų ir dalyvauti kolektyvinėse derybose, nebijant keršto, kišimosi ar priekabiavimo. Be to, tai apima sąžiningas derybas su darbuotojų pasirinktais atstovais, siekiant nustatyti darbo sąlygas, atlyginimų skales ir kitus įdarbinimo aspektus.

K Code of Conduct

Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir ataskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

| Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

3 DARBO SVEIKATA IR SAUGA

DARBO SVEIKATA IR SAUGA

Verslo partneriai privalo užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką bei darbo sąlygas visiems savo darbuotojams ir subrangovams. K grupei yra itin svarbus darbuotojų saugumas, sveikata ir gerovė.

Verslo partneriai turėtų sistemingai ir reguliariai atlikti vertinimus, kad nustatytų galimus pavojus, riziką ir tobulinimo sritis. Jei būtų nustatyta bet kokia rizika, reikėtų nedelsiant imtis prevencinių ir taisomųjų veiksmų jai pašalinti. Verslo partneriai taip pat turėtų bendradarbiauti su darbuotojų sveikatos ir saugos specialistais, gerovės ekspertais ir kitais atitinkamais specialistais, kad užtikrintų naujausią praktiką ir gaires.

Siekiant puoselėti darbo saugos kultūrą, iš verslo partnerių taip pat tikimasi aktyvaus vadovybės ir darbuotojų ir (arba) atstovų dialogo, nes tai būtina siekiant plėtoti ir įgyvendinti saugios ir sveikos darbo aplinkos užtikrinimo veiklą. Visi darbuotojai (ypač tie, kurie dirba didelės rizikos zonose) turėtų būti reguliariai ir išsamiai mokomi apie sveikatos ir saugumo praktiką.

Verslo partneriai turėtų sistemingai ir reguliariai atlikti vertinimus, kad nustatytų galimus pavojus, riziką ir tobulinimo sritis. Jei būtų nustatyta bet kokia rizika, reikėtų nedelsiant imtis prevencinių ir taisomųjų veiksmų jai pašalinti.



Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir ataskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

Darbo sveikata ir sauga

| Klimatas ir aplinka

Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

4 KLIMATAS IR APLINKA

KLIMATAS IR APLINKA

Verslo partneriai turi įsipareigoti savo veikloje ir visoje vertės grandinėje sumažinti neigiamą ir maksimaliai padidinti teigiamą poveikį klimatui ir gamtai. Tai, be kita ko, apima klimatą, biologinę įvairovę ir žiedinę ekonomiką, vandenį ir miškų naikinimą. Verslo partneriai turi laikytis visų taikomų aplinkosaugos įstatymų, reglamentų, aplinkosaugos leidimų, licencijų ir registracijų, susijusių su jų veikla.

Verslo partneriai taip pat raginami:

- nustatyti jų veiklos ir vertės grandinės daromą poveikį aplinkai ir sumažinti neigiamą bei padidinti teigiamą poveikį klimatui ir gamtai;
- nustatyti ir kiekybiškai įvertinti dėl jų veiklos ir vertės grandinės išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį bei nustatyti mokslškai pagrįstus išmetamųjų teršalų kiekio mažinimo tikslus;
- nustatyti, stebėti bei kontroliuoti dėl jų veiklos daromą neigiamą poveikį ir skatinti teigiamą poveikį gamtai ir biologinei įvairovei;
- skatinti žiediskumą ir efektyvų išteklių naudojimą.



Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir ataskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

| Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

5 VERSLO INTEGRUMAS

5.1. ANTIKORUPCIJA IR KYŠININKAVIMAS

Verslo partneriai negali užsiimti jokia korupcine, kyšininkavimo ar neetiška praktika. „K grupėje“ laikomės griežtos nulinės tolerancijos korupcijai, nes ji griaua pasitikėjimą, iškreipia konkurenciją, kelia didelę teisinę ir reputacijos riziką.

Nors K grupė tikisi, kad visuose regionuose bus laikomasi nulinės tolerancijos korupcijai, verslo partneriai turi būti ypač budrūs, kai dirba šalyse ar sektoriuose, kur korupcijos rizika yra ryškesnė. Tokiais atvejais gali tekti taikyti papildomą sistemą, dažniau atlikti auditą ir vykdyti nuolatinę stebėseną.



5.2. SVETINGUMAS IR DOVANOS

Verslo partneriai nesiūlys svetingumo ar dovanų K grupės darbuotojams, klientams ar vyriausybinėms institucijoms, kuriomis siekiama paveikti verslo sprendimus ar net atrodyti, kad jiems daro įtaką. Bet kokie svetingumo gestai ar dovanos turi būti teikiami tik deramais tikslais, siekiant parodyti gerą valią, ir neviršyti ribų, kurios paprastai laikomos įprastomis, pagrįstomis ir tinkamomis.

Visi svetingumo gestai ir dovanos turi būti teikiami skaidriai ir nedažnai. Grynuosius pinigus ar dovanas, kurios gali būti prilygintos gryniesiems pinigams, siūlyti griežtai draudžiama. K grupės darbuotojai, vykdydami mūsų įsipareigojimą dėl skaidrumo ir interesų konfliktų vengimo, turi patys padengti kelionės ir apgyvendinimo išlaidas, kai lankosi pas verslo partnerius ar dalyvauja renginiuose. Verslo partneriai neturėtų siūlyti padengti šių išlaidų.

5.3. KONKURENCIJA IR SĄŽINGA VERSLO PRAKTIKA

Verslo partneriai verslo sandorius sudaro remdamiesi teisinga, sąžininga ir skaidria konkurencija. „K Group“ yra įsipareigojusi laikytis laisvos ir sąžiningos konkurencijos principų. Taip pat mūsų verslo partneriai turi konkuruoti dėl savo produktų, paslaugų ir galimybių, nesiimdami antikonkurencinės, apgaulingos ar kitaip neetiškos praktikos. Tai, be kita ko, apima kainų nustatymą, rinkos pasidalijimą, antikonkurencinį veiksmų derinimą konkursuose ir kitus neteisėtus slaptus susitarimus.

Verslo partneriai turi būti atsargūs bendraudami su K grupės konkurentais. Aiškiai tarant, neturėtų būti jokių diskusijų ar susitarimų dėl K grupės kainų, klientų duomenų, rinkos strategijų ar kitos jautrios informacijos, kuri galėtų pakenkti K grupei ar pažeisti sąžiningos konkurencijos principus.

Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir ataskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

| Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- **Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija**
- **Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė**
- **Duomenų apsauga**

Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

5 VERSLO INTEGRUMAS

5.4. INTELEKTINĖ NUOSAVYBĖ IR KONFIDENCIALI INFORMACIJA

Verslo partneriai verslo sandorius sudaro remdamiesi teisinga, sąžininga ir skaidria konkurencija. „K Group“ yra įsipareigojusi laikytis laisvos ir sąžiningos konkurencijos principų. Taip pat mūsų verslo partneriai turi konkuruoti dėl savo produktų, paslaugų ir galimybių, nesiimdami antikonkurencinės, apgaulingos ar kitaip neetiškos praktikos. Tai, be kita ko, apima kainų nustatymą, rinkos pasidalijimą, antikonkurencinį veiksmų derinimą konkursuose ir kitus neteisėtus slaptus susitarimus.

Verslo partneriai turi būti atsargūs bendraudami su K grupės konkurentais. Aiškiai tariant, neturėtų būti jokių diskusijų ar susitarimų dėl K grupės kainų, klientų duomenų, rinkos strategijų ar kitos jautrios informacijos, kuri galėtų pakenkti K grupei ar pažeisti sąžiningos konkurencijos principus.

5.5. PREKYBOS SANKCIJOS IR EKSPORTO KONTROLĖ

Verslo partneriai turi pripažinti ir gerbti visas intelektinės nuosavybės ir konfidencialios informacijos formas pripažindami didelę vertę ir svarbą, kurią jie turi K grupei.

Bet koks neteisėtas K grupės intelektinės nuosavybės ar konfidencialios informacijos naudojimas, dauginimas, platinimas ar atskleidimas yra griežtai draudžiamas. Verslo partneriai, prieš naudodami ar platindami bet kokią saugomą medžiagą, pvz., K grupės prekių ženklus, logotipus, kitą intelektinę nuosavybę ar konfidencialią informaciją, su kuria jie gali susidurti bendradarbiaudami su K grupe, visada turi gauti reikiamų licencijų ar leidimų.

Verslo partneriai privalo apsaugoti K grupės intelektinę nuosavybę ir jautrios informacijos konfidencialumą stropiai įgyvendindami tinkamas priemones ir garantijas.

5.6. DUOMENŲ APSAUGA

Verslo partneriai privalo tvarkyti asmens duomenis laikydamiesi visų atitinkamų įstatymų, teisės aktų ir geriausios praktikos bei bet kokių K grupės nurodymų, susijusių su duomenų tvarkymu. Verslo partneriams būtina teisėtai ir atsakingai rinkti, naudoti, atskleisti ir saugoti asmens duomenis, visada gerbdami asmenų teises ir privatumo nuostatas. Visa duomenų tvarkymo veikla turėtų būti skaidri suinteresuotiems asmenims, o asmens duomenys turi būti naudojami tik jiems perduotais tikslais.

Atsakingas duomenų valdymas taip pat apima visapusiškas apsaugos priemones. Verslo partneriai imsis tvirtų techninių ir organizacinių priemonių, kad užtikrintų asmens duomenų vientisumą, konfidencialumą ir saugumą.

Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Įsipareigojimas užtikrinti tvarų verslą

- Teisės laikymasis ir etiškas elgesys
- Vertės grandinės tvarumas
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas
- Skaidrumas ir atskaitų teikimas
- Interesų konfliktas

Žmonių teisės

- Priverstinis darbas
- Atsakingas įdarbinimas
- Vaikų darbo uždraudimas ir jaunų darbuotojų apsauga
- Tinkamos darbo sąlygos
- Nediskriminavimas ir lygios galimybės
- Deramos darbo valandos
- Sąžiningas atlyginimas
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

Darbo sveikata ir sauga

Klimatas ir aplinka

Verslo integrumas

- Antikorupcija ir kyšininkavimas
- Svetingumas ir dovanos
- Konkurencija ir sąžininga verslo praktika
- Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
- Prekybos sankcijos ir eksporto kontrolė
- Duomenų apsauga

| Stebėjimas ir pranešimas apie neatitiktį

6. STEBĖJIMAS IR PRANEŠIMAS APIE NEATITIKTĮ

Verslo partneriai raginami parengti ir taikyti tinkamas valdymo sistemas, kad būtų aktyviai remiami šio K verslo partnerių elgesio kodekso laikymosi veiksmai vykdant visą kasdienę veiklą, nesvarbu, ar tai būtų išsami politika, veiksmingos procedūros, vidaus kontrolė ar kt. Be to, verslo partneriai skatinami įdiegti skundų ar pranešimų apie susirūpinimą keliančius dalykus, susijusių su galimu K verslo partnerių elgesio kodekso nesilaikymu, gavimo, sprendimo ir atsakymo į juos mechanizmą.

Iš verslo partnerių taip pat tikimasi, kad jie parengs informavimo apie pažeidimus politiką, informuodami darbuotojus ir kitas suinteresuotąsias šalis, kad jie pranešimus apie susirūpinimą keliančius dalykus gali veiksmingai pateikti nebijodami sulaukti atsakomųjų veiksmų.

K grupė pasilieka teisę (pasitelkdama trečiosios šalies paslaugų teikėją arba pati) inicijuoti auditą ar tyrimus, kad patvirtintų, jog šio K verslo partnerių elgesio kodekso yra laikomasi. Nesilaikant reikalavimų, gali prireikti imtis korekcinų priemonių, įskaitant partnerystės nutraukimą.

Apie bet kokius su K grupės veikla susijusius nusiskundimus galima pranešti naudojantis K grupės „SpeakUp“ kanalu (<https://www.kesko.fi/speakup-lt>) arba amfori BSCI „Speak for Change“ kanalu <https://www.amfori.org/en/solutions/governance/speak-for-change>.





Kesko Oyj

Työpajankatu 12
00016 KESKO
Suomija

www.kesko.fi